

就労継続支援 A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所TRID
住所	岐阜県多治見市白山町4丁目43-1
電話番号	0572-26-8088

事業所番号	2111100687
管理者名	肥田 和明
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 岐阜県土岐市泉明治町1丁目12

実施日程 2025年1月7日～

実施時間 9時00分～16時00分（実働6時間）

参加人数 4名

実施した生産活動・施設外就労の概要

パンの製造・パンの販売

<活動の様子>

パンの製造から販売を行っています。



<目的>

地域連携活動のねらい

人手不足が課題となっている企業において、障がい者の働く新たな場所の拡大を図ることで、互いの利益を相乗的に生み出されることを狙いとしています。専門的な業務活動を通じて、利用者の専門知識の向上を図ります。また、継続的な事業活動を行い、企業の manus 人手不足を解消します。

地域とのコミュニケーションを深め、地域での一般就労へのイメージをしやすくします。

対象者・地域にとってのメリット

自分で製造したパンが地域の方に購入いただける事への喜びから、就業に対してを自信持つ事ができます。また、企業の人手不足解消に貢献できます。



<成果>

実施した結果・得られた成果

製造作業を通して、作業スピードを学び、品質と作業への意識向上へ繋がっています。販売作業を通して、購入者である地域の方とコミュニケーションを取ることによって対話スキルがアップしています。

課題

商品の販売に繋がるような声かけを積極的に行えない場合があったため、どの業務においても必要な積極性を身に着ける必要があります。

そのためにも目標を持ち、失敗を恐れず挑戦していくことが大切です。

連携先の企業等の意見または評価

①雇用機会の提供 「小麦の奴隸」の店舗運営を通じて、地域の方々に対し、実践的かつ継続的な雇用機会を創出することができました。特に、就労継続支援との連携によって、福祉的観点からの働く場の確保にも大きく貢献しています。

②社会的包摂 障がいの有無を問わず、地域住民が自然に交わり、共に活動できる場を提供することができた点は社会的包摂のモデルとしても高く評価できます。地域に根差した企業活動が、地域の一体感と多様性の受容につながっていると実感しています。

③露出と広報 話題性のある商品・ブランド力を活かし、地域イベント、SNS等を通じた情報発信を活発に行いました。その結果、地域の福祉的取り組みが広く周知され、企業としての社会的責任（CSR）を果たすことにもつながっています。

今後もこの連携を継続・深化させ、より良い地域社会づくりに貢献してまいりたいと考えております。

連携先企業名	株式会社カケミチプロジェクト 株式会社SMC-POWER	担当者名	北山園美
--------	---------------------------------	------	------

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所TRID
住 所	岐阜県多治見市白山町4丁目43-1
電話番号	0572-26-8088

事業所番号	2111100687
管理者名	肥田 和明
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

通信販売に使用する写真撮影、商品の情報確認

専門的な機材を使用し、ネット販売で販売する商品の写真撮影を行います。
また、商品の情報を正確に消費者に伝えるための確認作業を行います。

場所 岐阜県多治見市白山町4丁目43-1

利用者数 6名

<活動の様子>



成果物



<目的>

- 専門的な知識を付ける事で就職先の業種の幅を広げます。
- 質が高く、円熟した業務に触れることで学習意識を高めます。
- 顧客やスタッフとの連携を通じ、コミュニケーション能力を向上させ、効果的な対話スキルを習得します。

<成果>

- オンラインでの対話を可能とし、コミュニケーションを取る機会を増やす事で対話スキルを上げる事ができました。
- 専門的な業務に対する人手不足を解消し即戦力として貢献することができました。
- 一般就労に向けた具体的な課題点を見つけることができました。
- 専門的な業種に対して抵抗感を無くし、学習意欲を高めることができました。

連携先の企業や事業所等の意見または評価

本活動は、写真撮影を伴うことから感性や創造性が必要となる性質であること、被写体はサイズ/色/構造が様々であり、画角や余白の幅などは手順化が難しく、一つづつ特徴を捉えて、手順をそれぞれの特徴に合わせる柔軟な判断を要することから、難易度の高いレベルの内容でした。また、これまでにあまり無い性質の内容もあり、取り組み当初はチャレンジと試行錯誤の繰り返しがあったものと認識しています。

短納期を期待されるお客様と作業量の多い状況下、作業内容を率先して理解し同僚に積極的に伝播するリーダー的な存在と、そのリーダーの声を受けて作業にチャレンジする複数人の存在と、両輪があって初めて成果の出せる業務でしたが、お客様にご満足いただける成果物を納品することが実現しています。

業務をお願いする立場であるSMC-POWERにとって、今後も安心して業務を依頼できる存在であり、また、経験値の無い業務にも積極的にチャレンジする姿勢は頼もしく、今後もお客様の様々な課題解決に活躍が期待されます。

連携先企業（担当者）

株式会社SMC-POWER ソリューション事業部 小玉 博

利用者からの意見・評価

この仕事を請け負った当初は求められる写真の精度がわからず自分のイメージで作業を進めていましたが、作業を進めて差し戻しを何度も経験していくうちに求められている写真のレベルがはっきりとしてきて、それに向けて撮り進めるようになりました。写真撮影も3週間ほど経験してほぼ指摘されるであろう不合格写真というものが分かってきたのですが、なかなか理想とする写真を撮影するのは難しいもので撮影毎に苦労をしています。しかし、当初よりは撮影のレベルも向上し合格写真を取れる率も上がっていると実感してきているところです。他の担当者にも写真撮影をしていただく事も出てくるかと思いますので、その時に撮影のポイントを的確に伝える事ができるよう言語化していきたいと思います。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所 TRID
住所	岐阜県多治見市白山町4-43-1
電話番号	0572-26-8088

事業所番号	2111100687
管理者名	肥田 和明
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		
	65	点

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアソポーターの配置		
ピアソポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている		
小計（注2）	5	点
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		
	60	点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合:10点		

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
175
点 / 200点



就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,312.75 時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,184 人	利用者の1日の平均労働時間数	5.83 時間
-----------------------------	-----------------	-------------------	------------	----------------	------------

(II) 生産活動

会計期間（月～月）

前々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	35,443,833 円	利用者に支払った賃金総額	34,991,234 円	収支	452,599 円
-----------------	-----------------	--------------	-----------------	----	--------------

前々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	64,790,279 円	利用者に支払った賃金総額	33,886,984 円	収支	30,903,295 円
-----------------	-----------------	--------------	-----------------	----	-----------------

前年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	68,635,015 円	利用者に支払った賃金総額	31,247,009 円	収支	37,388,006 円
-----------------	-----------------	--------------	-----------------	----	-----------------

(III) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 理念研修	
研修講師 肥田和明	
実施日・受講者数 1月 6日 25人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 損保ジャパン社会課題解決研修プログラム	
実施日 R7年 1月 8日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 「障害者の自立」、頼れる先を増やし続けること	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③視察・実習の実施又は受け入れ	<input checked="" type="checkbox"/>
④先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 全国介護者事業者連盟全国大会	
実施日/参加者数 11月 6日 3人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 第22回「き」業展	
主催者名 多治見市	
日時 R7年 1月 31日	
内容	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 R6年 1月 4日	
人事評価制度の対象職員数 5名	
うち昇給・昇格を行った者 3名	
当該人事評価制度の周知方法 全体会議・経営方針発表会	

⑥ピアソポーターの配置

⑥ピアソポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑦当該ピアソポーターは「障害者ピアソポーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。